

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №29 «Яблочко» с.Гофицкое заключенному между
работодателем и работниками МКДОУ ДС №29 «Яблочко» с.Гофицкое
на 2024 -2027г.г.

Т.В. Босенко

Вруши О.В. Данилина

Управление труда и социальной защиты населения
администрации Петровского муниципального округа
Ставропольского края
Изменения (дополнения)
к коллективному договору (соглашению)

Без замечаний

зарегистрирован в уведомительном порядке

за № 61 « 11 » 04 2025 г.

Регистрацию произвел:

специалист Зюбкова А.М.

Стороны: работодатель, в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №29 «Яблочко» с.Гофицкое Босенко Татьяны Викторовны и работники Учреждения в лице председателя профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №29 «Яблочко» с.Гофицкое Данилиной Ольги Викторовны, договорились:

Внести в коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №29 «Яблочко» с.Гофицкое и утвердить следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 5.3 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора на 2024-2027 г.г. изложить в новой редакции:

«5.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работников учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с учётом мнения профсоюзного комитета.

День отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течение 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Работодатель обязан выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Сумма определяется как разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии с частями первой-третьей ст. 153 ТК РФ и фактически произведенной оплатой работы»

2. Пункт 5.7 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада №29 «Яблочко» с.Гофицкое» Коллективного договора на 2024-2027 г.г. изложить в новой редакции:

«5.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работников учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с учётом мнения профсоюзного комитета.

День отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течение 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Работодатель обязан выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Сумма определяется как разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии с частями первой-

письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с учётом мнения профсоюзного комитета.

День отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течение 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

третьей ст. 153 ТК РФ и фактически произведенной оплатой работы»

3. В пункте 3.5.2. раздела III «Выплаты компенсационного характера»

Приложения 5 «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада №29 «Яблочко» с. Гофицкое» Коллективного договора на 2024-2027г.г. дополнить следующим содержанием:

«По желанию сотрудника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или праздник оплачивается в одинарном размере, а день отдыха не оплачивается.

Правом на дополнительный день отдыха работник может воспользоваться в течение года либо присоединить его к отпуску. Кроме того, при увольнении работодатель обязан выплатить компенсацию за все неиспользованные дополнительные дни отдыха. Сумма определяется разницей между оплатой работы в выходной день и фактически выплаченной суммой за этот период в соответствии с частями первой-третьей ст. 153 ТК РФ».

Дополнения и изменения к Коллективному договору распространяются на возникшие правоотношения с 01.03.2025г.

Прошито, пронумеровано на 5 листах

Заведующий МКДОУ ДС
№29 «Яблочко»
Т.В. Босенко

